



ASOCIACIÓN DE FAMILIAS Y PROFESIONALES POR LA INTEGRACIÓN
DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL

**Convenio de colaboración 2023 del Ayuntamiento de Villanueva
de la Cañada y Afaprodis**

MEMORIA DE ACTIVIDADES Y ECONÓMICA



JUSTIFICACIÓN

De acuerdo con lo dispuesto en la cláusula quinta, apartado 1, del Convenio de colaboración suscrito, con fecha 9 de junio de 2023, entre el Ayuntamiento de Villanueva de la Cañada y AFAPRODIS, se presenta esta memoria descriptiva de actividades y económica de los gastos correspondientes a los proyectos incluidos en dicho convenio.

RESUMEN DE LA PROPUESTA

El Convenio de colaboración suscrito entre el Ayuntamiento de Villanueva de la Cañada y Afaprodis contempla el desarrollo y financiación de los dos proyectos de ocio inclusivo presentados por Afaprodis a el Área de Servicios Sociales, a saber:

- Proyecto de campamento inclusivo para niños y niñas con discapacidad
- Proyecto de talleres y ocio inclusivo para personas adultas con diversidad funcional

El primero de estos proyectos se marca, como objetivo principal, el que niños y niñas con discapacidad puedan participar en campamentos, en igualdad de condiciones que los niños neurotípicos, ofreciendo a sus familias las mismas oportunidades de conciliación familiar sin el esfuerzo económico, difícilmente asumible, que les supondría hacerse cargo del importe íntegro de la participación de sus hijos, muy superior, en general, al del resto de las familias.

El segundo proyecto se plantea con el fin de dar continuidad a la iniciativa, ya desarrollada en años anteriores, del Área de Servicios Sociales para ofrecer actividades de ocio inclusivo para personas adultas con diversidad funcional, con el fin de mejorar sus habilidades sociales y potenciar el crecimiento personal de este colectivo, así como favorecer su inclusión social.

El presupuesto inicial presentado por Afaprodis para el desarrollo de estos proyectos fue de 16.981,85 €, distribuido de la siguiente forma:

- Proyecto de campamento inclusivo 3.012,00 €
- Proyecto de talleres y ocio inclusivo adultos 13.969,85 €

El Ayuntamiento de Villanueva de la Cañada aprobó la concesión de una subvención global de 17.000 €, contemplada en el convenio, para el desarrollo conjunto de los dos proyectos.

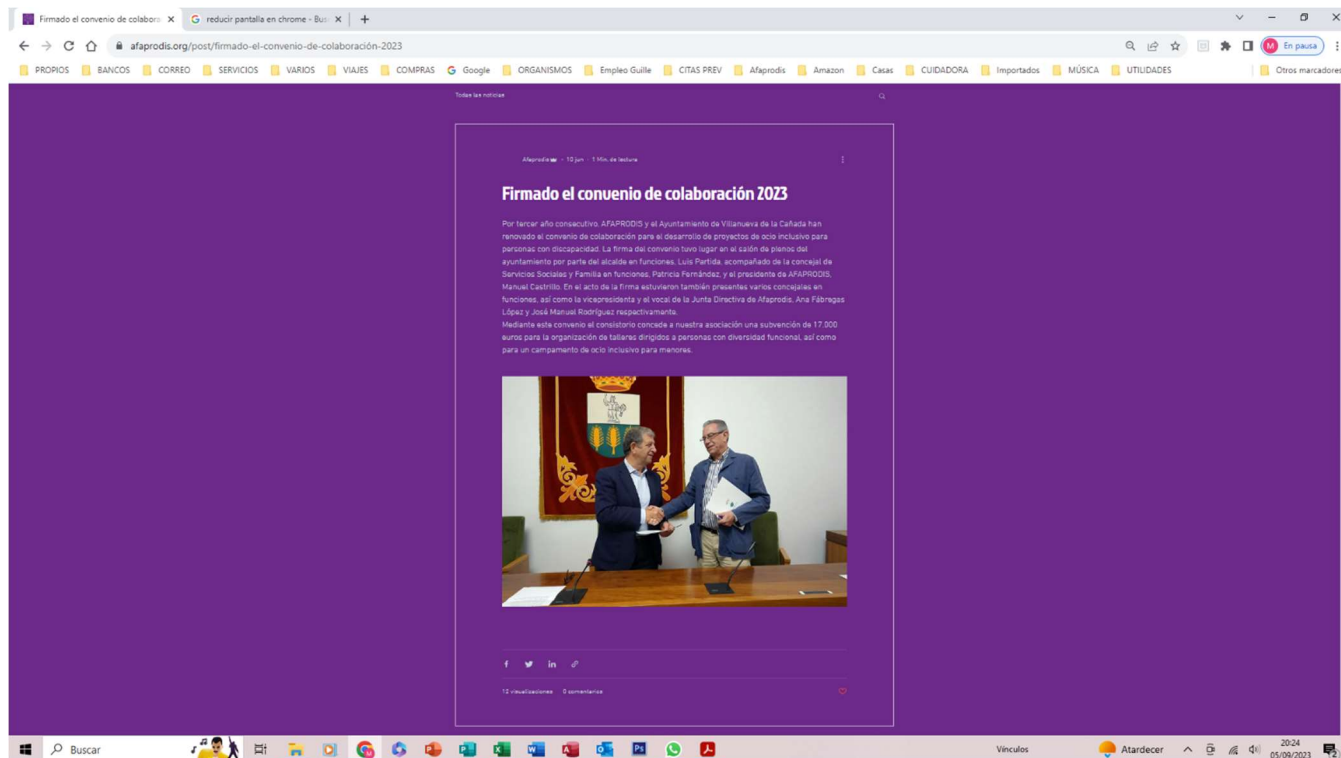
DIFUSIÓN DEL CONVENIO

De acuerdo con lo requerido en la cláusula quinta, apartado 1, del Convenio de colaboración, Afaprodis publicó en su página web y en Facebook la firma del mismo en cuanto se produjo ésta, complementariamente compartió también las publicaciones del Ayuntamiento relativas a la firma del convenio y lo incluyó en su Boletín Informativo digital correspondiente al segundo trimestre del año.

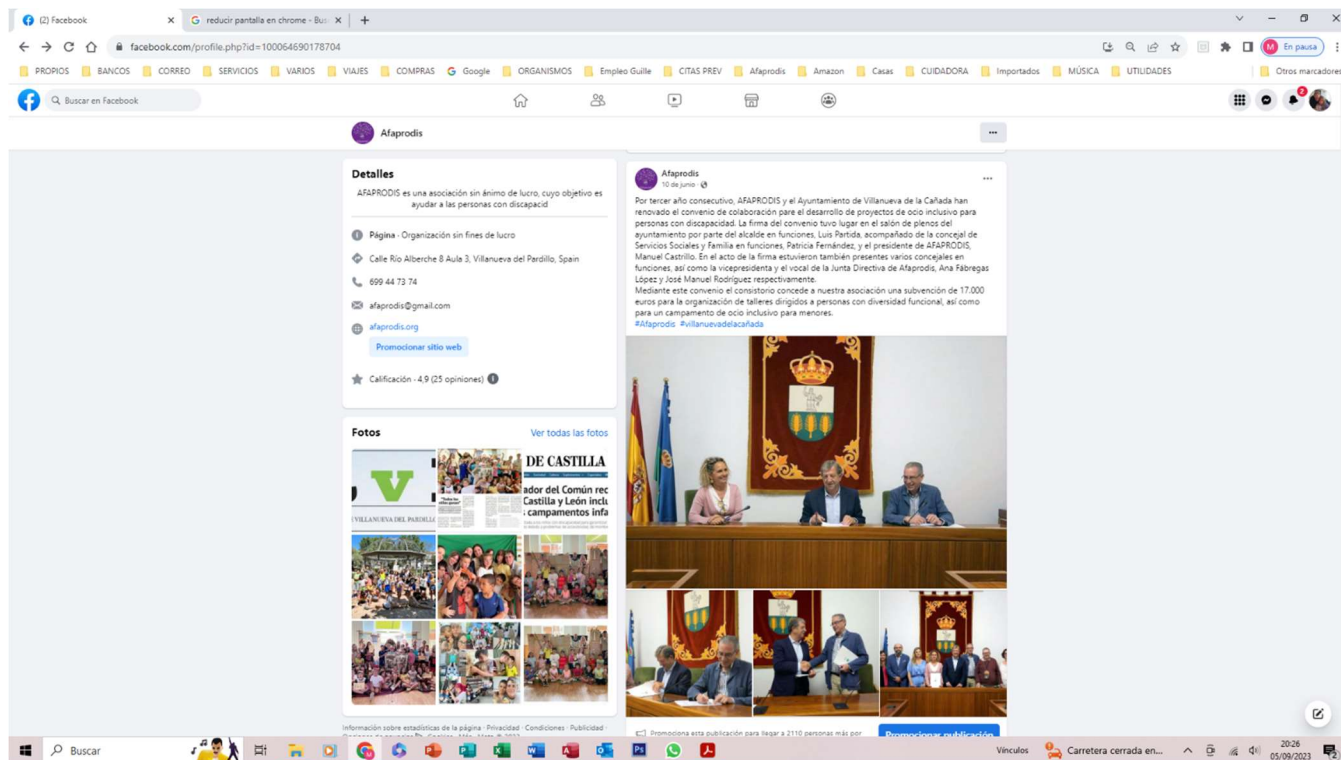
Complementariamente, la ayuda económica prestada por el Ayuntamiento de Villanueva de la Cañada para el campamento inclusivo quedó reflejada en toda la documentación, presentaciones, noticias y audiovisuales que se publicaron, antes, durante y después de finalizar el campamento.



Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual



Noticia en página web



Publicación en Facebook



Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual



Noticia en Boletín informativo Nº 29



SUMAMOS CAPACIDADES

+ CAMPAVENTURA
CAMPAMENTO INCLUSIVO

Creemos un espacio de convivencia
en el que las diferencias unen.
¡Gracias por enseñarnos tanto!



Colaboran



Restaurantes:
Casa maruja, Infantes, la cepa, agora, la maka' che, pizza
y vino, la spuma, kátalo, dtapas, libre albedrío

**Plazas de inclusión
subvencionadas por**



Para la solicitud de plazas
para niños o niñas con
necesidades especiales
CONTACTAR CON
AFAPRODIS
699 44 73 74
afaprodis@gmail.com

Finalizó CampAventura 2023

Un año más el campamento urbano inclusivo de Villanueva del Pardillo superó las expectativas de participación de niños y niñas con algún tipo de discapacidad. CampAventura 2023 acogió a trece niños o niñas con discapacidad que participaron, como uno más, en las actividades programadas, orientadas a fomentar la inclusión. Un campamento en el que todos los niños son iguales y diferentes a la vez.

Nuestro agradecimiento a las AMPA de los colegios de Villanueva del Pardillo, promotoras del campamento, por su apoyo desde su inicio, a la empresa **AVANCE**, organizadora, por su colaboración activa para que la inclusión sea la base fundamental del campamento, a **Marta, Alejandra, Sandra, Noelia, Beatriz y Sofía**, las monitoras que han realizado su trabajo con entusiasmo y cariño, a **Vanessa y Patricia**, las voluntarias que han colaborado desinteresadamente con las monitoras y a los **Ayuntamientos de Villanueva del Pardillo y Villanueva de la Cañada** y la empresa **Alkemy** por su ayuda, sin la cual no habría sido posible asumir el elevado coste económico que requiere prestar los apoyos necesarios para que los niños o niñas con discapacidad participen en este campamento inclusivo.





Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual

Un año más, la última semana de junio, inició su andadura el campamento inclusivo "CampAventura 2023"

Con nuevo récord de participantes comenzó CampAventura 2023. Un total de trece niños o niñas participan en la 8ª edición del campamento inclusivo.

Desde 2016 Afaprodis, con la inestimable colaboración de la empresa organizadora, AVANCE EXTRESCOLARES, posibilita la participación de niños y niñas con discapacidad en el campamento urbano de Villanueva del Pardillo. Desde ese año, más de 30 niños y niñas han podido asistir a este campamento sin que sus familias hayan tenido que realizar un esfuerzo económico superior al resto de familias. Desde el año 2020, los Ayuntamientos de Villanueva del Pardillo y de Villanueva de la Cañada nos prestan su ayuda para sufragar el elevado coste de este ilusionante proyecto. Gracias en nombre de la asociación y de las familias.

En el campamento se realizan una gran variedad de actividades (deportivas, artísticas, acuáticas, etc.), excursiones, salidas al campo y juegos tradicionales, todo ello con el objetivo fundamental de que los niños se diviertan, pero también de que interactúen, aprendan y perciban la diversidad como algo natural.



Campamento inclusivo

Desde 2016, con la inestimable colaboración de AVANCE EXTRESCOLARES, AFAPRODIS posibilita la participación de niños y niñas con discapacidad en el campamento urbano de Villanueva del Pardillo, haciendo posible también la conciliación en sus familias.

Desde ese año, más de 30 niños y niñas han podido asistir a este campamento sin que sus familias hayan tenido que realizar un esfuerzo económico superior al resto de familias. Desde el año 2020, los Ayuntamientos de Villanueva del Pardillo y de Villanueva de la Cañada nos prestan su ayuda para sufragar el elevado coste de este ilusionante proyecto.



Video de CampAventura 2023





*Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual*

I.- PROYECTO CAMPAMENTO INCLUSIVO



Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual

PROYECTO DE CAMPAMENTO INCLUSIVO PARA NIÑOS Y NIÑAS CON DISCAPACIDAD

Entre el día 26 de junio y el 28 de julio de 2023 y ubicado en el colegio San Lucas de Villanueva del Pardillo discurrió la octava edición de CampAventura Pardillo en la que, a lo largo de sus cinco semanas de duración, participaron un total de 132 niños y niñas desde tres hasta trece años. Diez niños y tres niñas con necesidades especiales, bajo la supervisión exclusiva de ocho monitoras, dos de ellas voluntarias, seleccionadas por Afaprodis, estuvieron entre esos participantes compartiendo con el resto las múltiples actividades que se desarrollaron a lo largo del campamento.

Un niño y dos niñas residentes en Villanueva de la Cañada estuvieron entre esos trece participantes con necesidades especiales, siendo necesarios tres monitoras de apoyo para su atención y cuidado.

Tanto los niños como las niñas con necesidades especiales participaron, como uno más, en las actividades, con un carácter totalmente inclusivo, desarrolladas en el campamento. En las fotografías siguientes se pueden ver a los niños participantes en diversas actividades del campamento.





Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual



PROCEDIMIENTO DE INSCRIPCIÓN DE NIÑOS CON NECESIDADES ESPECIALES EN CAMPAVENTURA 2023



SUMAMOS CAPACIDADES

+ CAMPAVENTURA
CAMPAMENTO INCLUSIVO

Creemos un espacio de convivencia
en el que las diferencias unen.
¡Gracias por enseñarnos tanto!



Colaboran



Restaurantes:
Casa maruja, Infantes, la cepa, agora, la maka'che, pizza
y vino, la spuma, kátalo, dtapas, libre albedrío

Plazas de inclusión
subvencionadas por



Para la solicitud de plazas
para niños o niñas con
necesidades especiales
CONTACTAR CON
AFAPRODIS
699 44 73 74
afaprodis@gmail.com

Tal como se indica en la presentación del campamento, la inscripción de niños o niñas con necesidades especiales requiere que sus familias contacten previamente con Afaprodis con el fin de que los integradores sociales de Afaprodis concierten una entrevista personal con los padres para conocerlos y evaluar conjuntamente las necesidades específicas de apoyo de cada uno de los niños o niñas. Con los resultados de la evaluación conjunta, los profesionales de Afaprodis elaboran un Plan de Apoyo Individualizado (PAI) que



sirve como base para la selección de los monitores o monitoras que reúnan el perfil más adecuado para atenderlas. Una vez seleccionados los monitores o monitoras, Afaprodis organiza un encuentro de dicho monitor o monitora con la familia y con el niño o la niña para que se conozcan y puedan plantear allí todas las dudas y cautelas sobre la participación de su hijo o hija en el campamento. Una vez obtenido el visto bueno de los padres al monitor o monitora propuestos, Afaprodis notifica a los responsables de la gestión y de la coordinación de actividades del campamento los datos de la personas seleccionadas para su contratación y adscripción al grupo de monitores.

Hay que reseñar aquí, por su importancia, el que prácticamente la totalidad de los niños o niñas con necesidades especiales que han asistido a CampAventura Pardillo han reiterado su asistencia en años sucesivos. En opinión expresa de sus familias, Afaprodis les ha proporcionado un recurso de conciliación único, así como, un trato, una profesionalidad y una atención permanente, que superó todas sus expectativas.

En el cuadro siguiente se detallan las edades, los periodos de participación, ratio “monitor/niño” aplicado y localidad de residencia de cada uno de los diez niños y las tres niñas con necesidad de apoyo especial participantes en CampAventura Pardillo 2023.

Participante	Edad	Duración	Ratio	Localidad de residencia
Inés	10	4 semanas	1/1	Villanueva de la Cañada
Carlos	7	Campamento completo	1/2	Galapagar
Rodrigo L	12	Campamento completo	1/1	Galapagar
Nolan	9	Una semana	1/4	Valdemorillo
Pablo	16	3 semanas	1/1	Villanueva del Pardillo
Rodrigo A	11	2 semanas	1/4	Villanueva del Pardillo
Alaia Irene	11	2 semanas	1/1	Villanueva de la Cañada
Simón	12	Una semana	1/1	Boadilla
Guillermo	6	4 semanas	1/1	El Escorial
Gabrielle	9	Campamento completo	1/1	Villanueva de la Cañada
Othmane	6	Campamento completo	1/4	Quijorna
Soren	7	2 semanas	1/4	Las Rozas
Valentina	16	Campamento completo	1/12	Villanueva del Pardillo

El número de participantes, sus diferentes discapacidades, las diferencias de edad y las de las fechas de participación, hacen especialmente compleja la organización de este campamento. Las incógnitas que se plantean con los nuevos participantes obligan a Afaprodis a contratar un número de monitores suficientes para garantizar que las necesidades de apoyo de los participantes queden totalmente cubiertas en cada momento. En la presente edición de CampAventura hemos podido contar con el apoyo de dos monitoras voluntarias, una de ellas residente en Villanueva de la Cañada, que han posibilitado un mejor ajuste en la distribución de responsabilidades y, también, una significativa reducción de los costes finales.



En el gráfico siguiente se reflejan los periodos de estancia de los participantes y el de las monitoras que han atendido sus necesidades de apoyo en cada momento.

Participantes	Última Junio	1ª Julio	2ª Julio	3ª Julio	4ª Julio
Inés					
Carlos					
Rodrigo L					
Nolan					
Pablo					
Rodrigo A					
Alaia Irene					
Simón					
Guillermo					
Gabrielle					
Othmane					
Soren					
Valentina					

Distribución monitoras

SANDRA	
ALEJANDRA	
NOELIA	
BEATRIZ	
SOFÍA	
MARTA	
VANESA (Voluntaria)	A tiempo completo
PATRICIA (Voluntaria)	A tiempo parcial

OPINIONES

Por su valor testimonial, transcribimos aquí los comentarios en Facebook de varias personas sobre su experiencia de CampAventura Pardillo 2023.



Arantxa Hernández Colorado

Querida familia **Afaprodis** ! Que maravilla ! Cada año las emociones con esta actividad tan especial nos recuerdan que asociaciones como esta cambian la vida de muchas personas. Las de los beneficiarios, si, pero también la del resto de los niños y niñas que tienen la oportunidad de interactuar con ellos en estos días de campamentos inclusivos. Con ello, hacemos mejores personas, mejor sociedad. Gracias por todo lo que dais. 🍷

Carola Méndez García

No tengo palabras, conocer el campamento de Afaprodis nos ha cambiado la vida. Un equipo maravilloso, tanto Afaprodis como Avance que juntos han organizado el campamento inclusivo. Gracias a Afaprodis por conseguir que también sea inclusivo a nivel económico y los padres de niños con discapacidad paguemos lo mismo que los niños sin discapacidad. Inclusión en todo. Con mucho esfuerzo. Gracias a las instituciones y entidades que han colaborado para hacerlo posible.

Nuestra hija ha sido muy feliz y nosotros también.

La sociedad es dura con la discapacidad pero las personas que se dedican a ello nos hacen creer en la humanidad y no perder la esperanza. Gente maravillosa.

Carol Arimón Peces-Barba

De nuevo MUCHÍSIMAS GRACIAS, Afaprodis por hacer esto posible, a las monitoras que son MARAVILLOSAS. Ha sido genial.

Marta García

Agradecida de formar parte de todos y cada uno de los niños y niñas, por la confianza de la familia y orgullosa del trabajo realizado. GRACIAS SIEMPRE os llevo conmigo para siempre 💜 no puedo estar más feliz dedicándome a esto

Teba M. Muro

Gracias como siempre desde el corazón por esa gran labor que hacéis, y por todo el cariño que dais a nuestros niños. Hasta el año que viene! Feliz verano! 🍷🍷🍷

Arantxa Hernández Colorado

Para nosotros, ¡¡¡¡ que decir si ya somos unos veteranos !!!!! Y sin embargo año tras año la misma emoción. Aún recuerdo el primer año, los temores y a la vez el sentimiento de sentirnos privilegiados por la existencia de este campamento y por ser parte de la familia **Afaprodis** que tanto nos da !!!!! Millones de gracias. Siempre digo que sois los/las mejores. Os queremos. Feliz verano a todos y todas.

Carola Méndez García

Muchas gracias por la labor de inclusión de la Asociación, ha sido el primer campamento al que "hemos ido" nuestra hija ha estado feliz y a nosotros nos ha cambiado la vida sentir que la inclusión es posible. Y nuestros niños pueden disfrutar de tener la atención necesaria siendo también inclusivo el campamento a nivel económico al pagar igual que los niños sin discapacidad, sabemos que el coste real y es mucho mayor pero se trabaja mucho para que no reagia en nosotros. Estamos muy agradecidos por todo, por la profesionalidad, el cariño, nos ha cambiado la vida saber que nuestra hija puede tener acceso al ocio con y como los niños sin discapacidad. No hay diferencias, son niños divirtiéndose. GRACIAS



Carol Arimón Peces-Barba

Qué chulada, qué importante el papel que estais haciendo, no tengo palabras de agradecimiento. Sois increíbles

Mari Carmen Platel García

Lo mejor de lo mejor sois estupendas, gracias por ese corazón y alegría que transmitis felicitaciones por dar a esos niños un poco de felicidad gracias



Incluimos también la noticia publicada en la Revista Independiente de Villanueva del Pardillo (RvP) en su edición de septiembre 2023.



El Campamento que cada mes de julio organiza la entidad pardillana Afaprodís (Asociación de Familias y Profesionales por la Integración de las Personas con Discapacidad Intelectual) en el colegio San Lucas está abierto a todos los niños y constituye un ejemplo de enriquecedora convivencia. En el último participaron trece niños y niñas de Afaprodís (cinco del Pardillo y otros de Quijorna, Vva. de la Cañada, Valdemorillo, Majadahonda, Las Rozas y Torrejón de Ardoz), que compartieron actividades con más de una veintena de alumnos de diferentes edades y centros educativos de la localidad.

El baile de Pablo
Manuel Castrillo, presidente de Afaprodís, muestra a

“Todos los niños ganan”

El campamento inclusivo de verano que organiza la asociación Afaprodís en Vva. del Pardillo es un ejemplo de convivencia, una experiencia integradora y muy enriquecedora para todos los participantes.

un grupo de personas un video en el que se ve a Pablo levantándose de la silla de ruedas y sumándose al baile de los chicos. “Esto es el campamento de Afaprodís”, comenta con una gran sonrisa. Con Pablo, una institución en el pueblo, ve-

mos a Inés, una “veterana” indispensable en la cita estival, al gran deportista Rodri y a Guillermo, la alegría del campamento.

Inclusión real
“Ese video que hemos visto de Pablo es inclusión real”,

afirma Sara Bernal, gerente de la empresa que gestiona el campamento. Hay una disolución de tarso y no deada de varias pequeñas monjas vivientes en el aula de actividades. Los martes son temáticos y toca el Antiguo Egipto. Y los viernes, piscina.

Convivir
La concejala de Educación, Cristina Reoyo, está de visita. “Conviven todos los niños en un buen ambiente y todos realizan las mismas actividades. Que mejor que ver el video de Pablo bailando. Ellos tienen otro tipo de terapias, otro tipo de necesidades que se cubren en otros lugares durante el año, pero el verano es muy largo y las familias necesitan descanso y poder convivir”,

Ganamos todos
Sara Bernal habla de la dimensión de este proyecto. “Hay niños de Afaprodís a los que antes de los campamentos nunca les habían invitado a cumpleaños y, a raíz de conocerse aquí, ahora van. Es un gesto real de que fuera también hay inclusión. Aquí ganamos todos. Todos los niños ganan. Los niños aprenden otra mirada... No la aprenden, ya la tienen -matiza- y aquí aflora otra manera de ver a sus compañeros”,

Repetir
“Prácticamente todos los niños que han venido han repetido y eso es importante, indica que no lo estamos haciendo muy mal -comenta Castrillo-. Las familias nos muestran su cariño en

las redes, expresan lo que sienten: que se han encontrado con algo que no esperaba”, afirma este jubilado de 70 años que suma ocho al frente de la asociación.

Un triunfo
Cada campamento inclusivo o cada casa rural que organiza la entidad es un gran triunfo. “Saqueo mucho esfuerzo, pero al final ves lo bien que se lo pasan

los niños y es muy gratificante. ¿Qué lo diferencia de otros? Fundamentalmente que las familias no pagan un sobreco. Hoy tenemos nueve niños de Afaprodís y hay seis monitores y una voluntaria de apoyo, eso supone un gran esfuerzo económico. Además, no es fácil encontrar a gente con conocimientos que haga este trabajo y menos en estas fechas”, afirma Castrillo.

Apoyo
“A la familia de ese niño, el campamento y el monitor le costaría 2.800 €. Se trata de que la familia solo pague la tarifa normal y promover la idea de que nos ayuden haciéndose socios y que, si les parece bien, colaboren con nosotros para poder seguir haciendo los campamentos. El año pasado se inscribieron tres familias de las cinco nuevas que vinieron”.

2016
Los campamentos urbanos surgieron en 2010 a iniciativa de las AMPAS de varios colegios. En 2016 se convirtieron en inclusivos. Comenzaron con tres niños con discapacidad, los costes eran asequibles, pero con los años fueron apuntándose más y este año han rondado los 11.000 €.

La Asociación

Con sede en Vva. del Pardillo, Afaprodís fue constituida por un grupo de familias y profesionales del sector de la atención social con el fin de prestar atención a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias. Tiene como objetivo ofrecer recursos y servicios orientados a potenciar las capacidades de las personas con discapacidad intelectual y los medios necesarios para su integración real.



VALORACIÓN ECONÓMICA

Desde al año 2016, el campamento urbano inclusivo CampAventura Pardillo promovido por las AMPA de los colegios públicos de Villanueva del Pardillo y gestionado por la empresa AVANCE EXTRAESCOLAR SLU, ha contado con la participación de niños con necesidades especiales.

Por acuerdo inicial con AVANCE EXTRAESCOLAR, Afaprodis selecciona las personas cualificadas que atienden a esos niños durante su estancia y AVANCE las contrata y abona sus nóminas, facturando a Afaprodis, al finalizar el campamento, todos los costes asociados a dichos monitores y monitoras.

El coste final de los monitores en CampAventura 2023 se cifra en **9.615,45 €**, que se distribuyen de la siguiente manera:

- Factura presentada por Avance Extraescolar S.L.U.: 9.394,32 €
- Compensación gastos de desplazamiento de monitora voluntaria: 221,13 €

(Los documentos justificativos e incluyen en el anexo I)

El cálculo realizado para la valoración del coste de los monitores necesarios para la participación de los tres residentes en Villanueva de la Cañada es el siguiente:

Semanas totales de monitor: 28 (Ver gráfico de planificación)

Coste total monitores: 9.615,45 €

Coste medio monitor/semana: $9.615,45 : 28 = 343,41 \text{ € (*)}$

() El contar con dos monitoras voluntarias ha posibilitado reducir el coste monitor/semana en casi un 10%, respecto al año anterior*

Partiendo del coste medio monitor/semana, calculamos el coste de cada semana de estancia de cada niño aplicando la ratio asignada a cada uno de ellos, así:

Niño o niña ratio 1/1, coste semana: 343,41€

Niño o niña ratio 1/2, coste semana: 171,70€

Niño o niña ratio 1/3, coste semana: 114,47€

Sobre la base de estos cálculos previos se ha realizado la valoración del coste de la participación del niño y las niñas residentes en Villanueva de la Cañada, resultando:

Participante	Última Junio	1ª Julio	2ª Julio	3ª Julio	4ª Julio	Total
Inés (1/1)		343,41	343,41	343,41	343,41	1.373,64
Alaia (1/1)		343,41			343,41	686,82
Gabrielle (1/1)	343,41	343,41	343,41	343,41	343,41	1.717,04
						3.777,50

Por lo que, la cifra final del coste de los monitores necesarios para la participación de estos niños en CampAventura 2023, es de: **3.777,50 €**



*Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual*

II.- PROYECTO DE TALLERES Y OCIO INCLUSIVO



PROYECTO DE TALLERES Y OCIO INCLUSIVO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD ADULTAS

Como estaba previsto en el calendario propuesto, los talleres y actividades de ocio inclusivo para personas con discapacidad adultas se iniciaron el día 9 de enero, finalizando, su primera fase, el día 21 de junio. La segunda fase se inició el día 2 de octubre y finalizó el día 20 de diciembre.

Se realizaron un total de 97 horas de talleres los lunes y miércoles y 86,5 horas de actividades de ocio los sábados. Se inscribieron un total de 20 participantes, siendo la media de asistencia regular a los talleres de 18 y de 12 para las actividades de los sábados.

El elevado número de participantes, varios de ellos con movilidad reducida, y la creciente necesidad de apoyo por la edad de algunos de ellos, requirió la dedicación completa de tres monitoras, además de la monitora educadora que organiza y dirige las actividades y talleres.

A lo largo del año se produjeron varios ceses de actividad voluntarios, bajas prolongadas por enfermedad y el despido de una de las monitoras por incumplimiento prolongado de sus responsabilidades, que han condicionado los costes laborales, siendo éstos, no obstante, algo inferiores a los previstos en la propuesta presentada.

Adicionalmente se han dedicado 115 horas profesionales a la planificación y coordinación de todo el programa, así como 59,5 horas para su gestión y administración.

TALLERES Y ACTIVIDADES DE OCIO

En el programa de actividades de ocio desarrollado a lo largo del año 2023 se ha dado preferencia a aquellas propuestas por los participantes en la encuesta realizada el año anterior. Para ello se ha diversificado su tipología, procurando, en la medida de lo posible, que las actividades fueran más inclusivas con salidas a diferentes y populares espacios lúdicos de ocio, entre los que cabe resaltar la asistencia a espectáculos como musicales, magia, teatro y cine. También se realizó la tradicional visita a una granja escuela en la que los participantes aprendieron a hacer pan.

En el apartado de talleres, se ha procurado que los participantes pudieran mejorar sus habilidades tanto físicas como intelectuales mediante la realización de diferentes modalidades, como manualidades, cocina, cerámica y juegos de mesa.

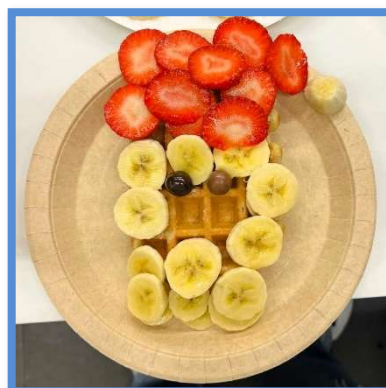
También se ha procurado que el ejercicio físico tuviera una presencia permanente a lo largo del curso con actividades de gimnasia, baile, bolera, piscina y paseos.

La música ha sido, también, protagonista dentro del conjunto de las actividades realizadas. Los talleres de baile, karaoke o concursos de canciones han estado presentes periódicamente a lo largo del programa. Finalmente, para promover el crecimiento personal y la autoestima de los participantes, en junio y con motivo de la finalización del curso escolar, se realizó, en el auditorio del Centro Cívico El Molino, una representación musical en la que todos pudieron demostrar sus cualidades musicales, individual o colectivamente. A esta representación asistieron numerosos familiares de los participantes y varios miembros de la Junta Directiva de Afaprodis.

En general, desde Afaprodis entendemos que la oferta de ocio inclusivo promovida por el Ayuntamiento de Villanueva de la Cañada tiene un buen nivel de calidad, en comparativa con otras ofertas públicas, gracias a los recursos empleados y a la gestión profesional y sin ánimo de lucro que nuestra asociación realiza.

Como se planteaba en nuestro proyecto para 2023, la evolución del modelo supondrá un avance en su calidad, aunque conllevará un mayor coste. Para minimizar este incremento de costes, desde Afaprodis proponemos una evolución paulatina a desarrollar en varios años, de tal forma que la experiencia, la profesionalidad de los monitores y monitoras, el apoyo de voluntarios y de la asociación aporten un valor añadido que compense el incremento de coste.

Talleres de cocina



Taller de cerámica



Talleres de manualidades



Actividades de ejercicio físico





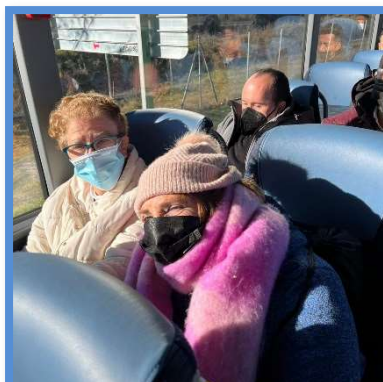
Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual



En la granja escuela



En los espectáculos



Representación de fin de curso



1. OBJETIVOS GENERALES DEL PROGRAMA

Como se planteaba en este apartado del proyecto presentado, el programa de actividades propuesto por **AFAPRODIS** está basado en un modelo psicosocial, que plantea la visión de las personas desde todos los ámbitos y contextos posibles, biológico, mental y social. Este modelo basa sus intervenciones en la Planificación Centrada en la Persona (PCP), es decir, es la propia persona la que decide qué recursos y necesidades precisa para mejorar su día a día. Las personas somos dimensionales, es decir, una persona no puede alcanzar una buena calidad de vida si no se le ofrecen los apoyos necesarios que compensen sus capacidades diferentes. Estos apoyos, insistimos, deben adaptarse a las necesidades específicas de cada persona en todas sus dimensiones.

En tal sentido, el Programa de Actividades de Ocio Inclusivo para personas con diversidad funcional tiene como objetivos generales:

- Proporcionar un espacio de encuentro, de relación interpersonal y de esparcimiento amplio, flexible y abierto a las iniciativas de los participantes.
- Desarrollar la confianza en uno mismo y dar posibilidad de disfrutar con el contacto y las relaciones interpersonales.
- Fomentar relaciones de amistad, incluso más allá de los límites del programa.
- Impulsar la autodeterminación de cada uno de los participantes y del grupo en la gestión de su propio ocio.
- Promover el crecimiento personal y la autoestima.



En definitiva, se trata de evolucionar desde el modelo tradicional, basado en la ocupación del tiempo libre como forma de entretenimiento, hacia un modelo terapéutico, en el que las actividades son un medio para alcanzar logros educativos o rehabilitadores, como medio para alcanzar un **ocio basado en la participación de la persona con discapacidad en la comunidad, garantizando la igualdad de oportunidades que les permita acceder al ocio comunitario**.

2. DESARROLLO DEL PROGRAMA

2.1. Nivel de satisfacción y grado de participación individual en las diferentes actividades desarrolladas.

Al igual que el año pasado, la observación directa por parte de los monitores ha permitido evaluar las preferencias, la satisfacción individual y el nivel de participación de cada uno de los usuarios del servicio. Como no podía ser menos, cada participante presenta un perfil diferente, pero con coincidencias entre ellos.

Las actividades menos valoradas o apreciadas siguen siendo, en general, las que requieren un esfuerzo físico, como son: gimnasia, yoga adaptado o los paseos caminando.

Los talleres de manualidades, cocina y juegos de mesa siguen siendo aceptados por la mayoría, aunque los que mayor entusiasmo suscitan son los relacionados con la música (karaoke, baile, concurso de canciones, etc.) y los aperitivos o meriendas en los bares o cafeterías.

Las nuevas actividades introducidas en este curso, que han implicado desplazamientos en medios públicos de transporte, como la asistencia a espectáculos públicos o las de contacto con animales, han sido, también, muy bien acogidas de forma generalizada.

2.2. Nivel de satisfacción de las familias

De forma generalizada, las familias de los participantes han venido manifestando su satisfacción por el funcionamiento del servicio y el buen trabajo de los monitores. Bien es cierto que también demandan otras actividades difícilmente realizables por la limitación de horarios o por la necesidad de realizar largos desplazamientos.

El hecho de que se hayan realizado inscripciones por encima del número máximo de participantes propuesto en el proyecto y el interés por el servicio suscitado en nuevas familias, señalan como muy positiva su percepción de éste.

Desde Afaprodis se mantiene, a lo largo del curso, un contacto permanente con las familias informándolas de las actividades, incidencias, elementos necesarios para su desarrollo y respondiendo a todas sus dudas e inquietudes.

2.3. Identificación del perfil profesional para la evolución hacia el cambio de modelo.

La experiencia adquirida desde 2019 nos permite reconocer que los perfiles profesionales de las personas que se han venido dedicando a la prestación del servicio son los adecuados y entendemos que es fundamental, y casi más importante que el perfil profesional, la valoración previa de las cualidades personales, su dedicación y su interés por el trabajo que se realiza, por lo que Afaprodis pondrá un especial cuidado e interés en la selección de las personas que se entienda necesarias para el mejor desarrollo del programa.

2.4. Valoración de recursos para la evolución del servicio



Como ya se ha señalado anteriormente, la evolución hacia un servicio de ocio cada vez más inclusivo, requerirá un incremento de recursos adecuado a la propuesta. El fraccionamiento de los participantes en grupos más pequeños acordes con sus preferencias personales requerirá de un mayor apoyo y, en consecuencia, del número de monitores o monitoras o, en su caso, voluntarios o voluntarias. En este sentido, en el desarrollo del programa durante el año el año 2023 se ha probado puntualmente este fraccionamiento en grupos con el fin de hacer una valoración real de las necesidades adicionales de recursos, habiéndose comprobado que en las actividades de aula es factible la formación de diferentes grupos sin mayor necesidad de apoyo.

3. DESGLOSE DE HORAS, COSTE ECONÓMICO E INDICADORES DE REFERENCIA

3.1. Resumen de horas

Mes	Horas talleres	Horas actividades	Total horas realizadas	Horas monitor educador	Horas monitor apoyo	Horas coord. y planific. actividades	Horas gestión y admón. proyecto	Total horas profesionales
Enero	12,00	9,00	21,00	19,75	34,45	11,00	7,00	72,20
Febrero	10,50	13,25	23,75	28,69	52,25	10,00	7,00	97,94
Marzo	12,00	9,00	21,00		63,00	11,00	6,24	80,24
Abril	8,00	7,25	15,25		45,75	9,50	5,75	61,00
Mayo	12,00	12,00	24,00	18,00	69,00	5,50	7,50	100,00
Junio	9,50	9,00	18,50	1,00	55,50	14,00		70,50
Septiembre						10,00	14,00	24,00
Octubre	13,50	9,00	22,50	6,50	67,50	11,00	7,00	92,00
Noviembre	12,00	12,00	24,00	9,00	76,50	16,00	5,00	106,50
Diciembre	7,50	6,00	13,50	8,00	43,50	17,00		68,50
Suma total	97,00	86,50	183,50	90,94	507,45	115,00	59,49	772,88
Propuesta	94,50	93,00	187,50	192,20	452,20	108,00	65,00	817,40

3.2. Valoración económica

Resumen coste total del proyecto de talleres y ocio inclusivo para personas con diversidad funcional:

Mes	Salarios	Cotizaciones Sociales	Servicios	Materiales	Seguro RC	TOTAL
Enero	879,52	309,34			108,08	1.296,94
Febrero	1.173,73	374,42	75,25	189,07		1.812,47
Marzo	943,91	299,88	13,03			1.256,83
Abril	699,24	223,06	39,60			961,89
Mayo	1.159,39	369,83				1.529,22
Junio	1.236,78	254,07				1.490,85
Septiembre	314,37	100,27				414,64
Octubre	1.053,61	342,34	104,40	79,45		1.579,80
Noviembre	1.243,89	402,25	91,60	35,71		1.773,44
Diciembre	1.015,64	267,28	21,30			1.304,21
Suma final	9.405,71	2.842,46	345,18	304,23	108,08	13.420,31
Propuesta	12.959,85		540,00	360,00	110,00	13.969,85



3.3. Indicadores de referencia

	2023	2022
Coste medio hora profesional:	15,85 €	19,46 €
Coste medio hora actividad:	73,14 €	91,82 €
% horas coordinación/horas actividad:	62,7 %	61,4 %
% horas gestión/horas actividad:	32,4 %	61,6 %
Ratio horas monitor/horas actividad:	3,2	3,2
Ratio horas prof. total/horas actividad:	4,2	4,4

Los indicadores señalan unas mejoras sustanciales interanuales de los costes medios y del porcentaje de las horas de gestión administrativa, sin incrementarse, no obstante, los ratios de horas monitor y total.

3.4. Costes laborales

A lo largo del año algunos de los trabajadores de la asociación han realizado trabajos para la propia asociación y para el servicio de ocio inclusivo, como queda reflejado en sus nóminas. No obstante, tanto el prorrateo de las pagas extraordinarias, como de las cotizaciones sociales del trabajador y de la empresa, quedan reflejadas en las nóminas de forma única y conjunta. Con el fin de determinar el coste laboral específico de cada uno de los ámbitos a los que han dedicado sus servicios, se ha realizado un reparto proporcional de dichos conceptos en función del tiempo de dedicación a cada uno de ellos. Asimismo, a lo largo del año se produjeron los ceses de actividad obligados por la normativa laboral, bajas voluntarias y la consecuente contratación de nuevas monitoras y bajas por enfermedad, todo ello según queda reflejado en la tabla siguiente:

	Horas	Precio hora	Salario base	P.paga extra	Plus produc	Prestac enferm. o accid	Finiquito fin actividad	Total devengado	SS trabajador	Retención IRPF	Salario líquido	SS empresa
ENERO												
Ana Fábregas López (Monitor)	19,75	10,5	207,38	34,56	16,79			258,73	16,68	33,64	208,415	82,54
Ana Fábregas López (Coordinación)	11,00	10,5	115,50	19,26	9,35			144,11	9,29	18,73	116,099	45,97
Noelia Amelín	19,00	9,25	175,75	29,29	2,38			207,42	13,38	4,15	189,89	66,17
David Albaladejo (Finiquito)	6,45	9,25	59,69	9,95	9,68			79,32	5,41	1,59	72,32	54,08
Guillermo Castrillo (Gestión)	7,00	10,5	73,50	12,25	5,95			91,70	5,91	9,17	76,62	29,25
Clara Herranz	9,00	9,25	83,25	13,88	1,10			98,23	6,34	1,96	89,93	31,34
Total mes	72,20		715,07	119,19	45,27			879,52	57,00	69,24	753,27	309,34
FEBRERO												
Ana Fábregas López (Monitor)	24,50	10,5	257,25	42,88	20,84			320,96	20,70	41,72	258,53	102,39
Ana Fábregas López (Coordinación)	10,00	10,5	105,00	17,50	8,50			131,00	8,45	17,03	105,52	41,79
Ana Fábregas López (Finiquito)	4,19	14,238	59,66					59,66	3,85	7,76	48,05	19,03
Noelia Amelín	23,75	9,25	219,69	36,61	2,98			259,28	16,72		242,56	82,71
Guillermo Castrillo (Gestión)	7,00	10,5	73,50	12,25	5,95			91,70	5,91	9,17	76,62	29,25
Clara Herranz	25,25	9,25	233,56	38,93	3,17			275,66	17,78		257,88	87,93
Beatriz Sol Sánchez	3,25	9,25	30,06	5,01	0,41			35,47	2,30		33,17	11,32
Total mes	97,94		978,72	153,18	41,84			1173,73	75,72	75,68	1022,33	374,42
MARZO												
Noelia Amelín	21,00	9,25	194,25	32,38	2,63			229,26	14,79		214,47	73,13
Noelia Amelín (Coordinación)	11,00	10,5	115,50	19,25	9,35			144,10	9,29		134,81	45,97
Guillermo Castrillo (Gestión)	6,24	10,5	65,52	10,92	5,81	8,79		91,04	5,63	9,10	76,30	27,84
Clara Herranz	21,00	9,25	194,25	32,38	2,63			229,26	14,79		214,47	73,12
Beatriz Sol Sánchez	21,00	9,25	194,25	32,38	23,63			250,26	16,14		234,12	79,82
Total mes	80,24		763,77	127,30	44,06			943,91	60,64	9,10	874,17	299,88



	Horas	Precio hora	Salario base	P.paga extra	Plus produc	Prestac enferm. o accid	Finiquito fin actividad	Total devengado	SS trabajador	Retención IRPF	Salario líquido	SS empresa
ABRIL												
Noelia Amelín	15,25	9,25	141,06	23,51	1,91			166,48	10,74		155,75	53,11
Noelia Amelín (Coordinación)	9,50	10,5	99,75	16,63	8,08			124,45	8,03		116,43	39,70
Guillermo Castrillo (Gestión)	5,75	10,5	60,38	10,06	4,89			75,33	4,86	7,53	62,94	24,03
Clara Herranz	15,25	9,25	141,06	23,51	1,91			166,48	10,74		155,75	53,11
Beatriz Sol Sánchez	15,25	9,25	141,06	23,51	1,91			166,48	10,74		155,75	53,11
Total mes	61,00		583,31	97,22	18,70			699,24	45,10	7,53	646,60	223,06
MAYO												
Ana Fábregas (Coordinación)	7,50	10,5	78,75	13,13	6,38			98,25	6,34	12,77	79,14	31,34
Ana Fábregas	18,00	10,5	189,00	31,50	15,31			235,81	15,20	30,66	189,95	75,22
Noelia Amelín	21,00	9,25	194,25	32,38	2,63			229,26	14,79		214,47	73,12
Guillermo Castrillo (Gestión)	5,50	10,5	57,75	9,63	4,68			72,05	4,65	7,21	60,21	22,98
Clara Herranz	24,00	9,25	222,00	37,00	3,01			262,01	16,89		245,13	83,58
Beatriz Sol Sánchez	24,00	9,25	222,00	37,00	3,01			262,01	16,89		245,13	83,58
Total mes	100,00		963,75	160,63	35,01			1159,39	74,75	50,63	1034,03	369,83
JUNIO												
Ana Fábregas (Coordinación)	14,00	10,5	147,00	20,82				167,82	11,60	21,82	134,41	35,02
Ana Fábregas	1,00	10,5	10,50	1,49	24,04	70,74		106,77	7,37	13,88	85,52	-4,04
Noelia Amelín	18,50	9,25	171,13	28,52	2,32		112,31	314,28	20,26		294,02	100,27
Guillermo Castrillo (Gestión)						95,40		95,40	8,48	9,54	77,38	-53,48
Clara Herranz	18,50	9,25	171,13	28,52	2,32		88,92	290,89	18,76		272,13	92,82
Beatriz Sol Sánchez	18,50	9,25	171,13	28,52	2,32		59,67	261,64	16,86		244,78	83,47
Total mes	70,50		670,88	107,87	31,00			1236,78	83,32	45,24	1108,22	254,07
SEPTIEMBRE												
Betania Alonso García (Planificación)	10,00	10,5	105,00	17,49	8,50			130,97	8,46	18,34	104,18	41,77
Guillermo Castrillo (Gestión)	4,00	10,5	42,00	6,99	3,41			52,40	3,38	5,24	43,78	16,72
Ana Fábregas (Coordinación)	10,00	10,5	105,00	17,50	8,50			130,99	8,46	17,03	105,52	41,79
Total mes	24,00		252,00	41,98	20,42			314,37	20,30	40,61	253,48	100,27
OCTUBRE												
Ana Fábregas (Coordinación)	11,00	10,5	115,50	19,25	5,85	3,43		144,03	10,09	18,72	115,21	49,33
Ana Fábregas	6,50	10,5	68,25	11,38	2,03	2,02		83,68	5,57	10,88	67,23	29,55
Noelia Amelín	21,50	9,25	198,88	33,15	2,70			234,72	15,14	0,00	219,58	74,88
Guillermo Castrillo (Gestión)	7,00	10,5	73,50	12,25	5,95			91,70	5,91	9,17	76,62	29,25
Sofía Izquierdo	21,50	9,25	198,88	33,15				232,02	14,96	0,00	217,06	74,01
Laura del Moral	24,50	9,25	226,63	37,78	3,06			267,47	17,26	0,00	250,21	85,30
Total mes	92,00		881,63	146,95	19,59			1053,61	68,93	38,77	945,89	342,34
NOVIEMBRE												
Ana Fábregas (Coordinación)	16,00	10,5	168,00	28,00	13,61			209,61	13,52	27,25	168,84	66,87
Ana Fábregas	9,00	10,5	94,50	15,75	7,65			117,90	7,60	15,33	94,97	37,61
Noelia Amelín	25,50	9,25	235,88	39,32	3,19			278,40	17,97	0,00	260,44	88,81
Guillermo Castrillo (Gestión)	5,00	10,5	52,50	8,75	4,24	13,12		78,61	6,16	7,86	64,58	30,49
Sofía Izquierdo	25,50	9,25	235,88	39,32	5,89			281,09	18,13	0,00	262,96	89,68
Laura del Moral	25,50	9,25	235,88	39,32	3,08			278,27	17,95	0,00	260,33	88,78
Total mes	106,50		1022,63	170,47	37,65			1243,89	81,33	50,44	1112,12	402,25
DICIEMBRE												
Ana Fábregas (Coordinación)	17,00	10,5	178,50	29,74	19,61			227,85	14,71	29,62	183,51	72,68
Ana Fábregas	8,00	10,5	84,00	14,00	6,80			104,80	6,76	13,62	84,42	33,43
Noelia Amelín	14,50	9,25	134,13	22,35	50,00			206,48	13,32	0,00	193,16	65,89
Guillermo Castrillo (Gestión)		10,5	0,00	0,00	0,00	63,55		63,55	5,47	6,36	51,73	-36,50
Sofía Izquierdo	14,50	9,25	134,13	22,35	50,00			206,48	13,32	0,00	193,16	65,89
Laura del Moral	14,50	9,25	134,13	22,35	50,00			206,48	13,32	0,00	193,16	65,89
Total mes	68,50		664,88	110,80	176,41			1015,64	66,89	49,60	899,14	267,28



Asociación de Familias y
Profesionales por la Integración
de las Personas con Discapacidad
Intelectual

3.5. Resumen económico del convenio

PROYECTO	COSTE PREVISTO	COSTE REAL
Proyecto de campamento inclusivo	3.012,00 €	3.777,50 €
Proyecto de talleres y ocio inclusivo adultos	13.969,85 €	13.420,31 €
TOTAL PROYECTOS	16.981,85 €	17.197,81 €
Subvención recibida		17.000,00 €
Resto asumido por Afaprodis		197,81 €

La documentación soporte de las cifras dadas se incluye como Anexo II